

POWIATOWA RADA OPZZ w ELBLĄGU
AL. GRUNWALDZKA 31 82-300 ELBLĄG
tel. 55 236 10 70

VPI + SM

+ DG NIG

2025-09-22

PREZYDENT MIASTA
Nisse
dr Michał Missan

Elbląg, dnia 22.09.2025 r.

Urząd Miejski Elblągu
ul. Łączności 1
82-300 Elbląg

Dotyczy:

projektu uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie przekształcenia zakładu budżetowego pod nazwą „Zarząd Budynków Komunalnych w Elblągu” w jednostkę budżetową pod nazwą „Zarząd Budynków Komunalnych w Elblągu” i nadania statutu jednostce w sprawie przekształcenia zakładu budżetowego pod nazwą „Zarząd Budynków Komunalnych w Elblągu” w jednostkę budżetową pod nazwą „Zarząd Budynków Komunalnych w Elblągu” i nadania statutu jednostce

Szanowni Państwo,

W imieniu Powiatowej Rady OPZZ w Elblągu, działając na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. 1991 nr 55 poz. 234, z późn. zm.), przedstawiamy negatywną opinię dotyczącą planowanej zmiany statusu Zarządu Budynków Komunalnych w Elblągu z zakładu budżetowego na jednostkę budżetową oraz przeniesienia pracowników z Urzędu Miejskiego do nowo utworzonej jednostki budżetowej.

1. Stanowisko Związku Zawodowego

Negatywnie opiniujemy uchwałę i nie wyrażamy zgody na proponowaną zmianę statusu jednostki oraz przeniesienie pracowników do nowej jednostki organizacyjnej.

2. Uzasadnienie

- Ryzyko finansowe: przekształcenie zakładu budżetowego w jednostkę budżetową ograniczy możliwości finansowe nowej struktury, a także może wpłynąć negatywnie na elastyczność zarządzania środkami i realizację zadań. To rodzi obawę o stabilność zatrudnienia i bezpieczeństwo wynagrodzeń pracowników.

- Brak gwarancji zatrudnienia: przeniesienie pracowników do nowej jednostki, na podstawie art. 23¹ Kodeksu pracy, nie usuwa obaw związanych z dalszym kształtowaniem warunków pracy oraz nie daje pełnej gwarancji zachowania dotychczasowych uprawnień.

- Utrata statusu pracownika samorządowego: w wyniku planowanej zmiany pracownicy Referatu Spraw Mieszkaniowych utracą status pracowników samorządowych, a tym samym ochronę i szczególne uprawnienia wynikające z ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o

pracownikach samorządowych. Oznacza to pogorszenie ich sytuacji zawodowej i prawnej, co stanowi nieuzasadnione naruszenie zasady stabilności zatrudnienia w administracji publicznej.

- Zagrożenia organizacyjne: zmiana struktury może prowadzić do dezorganizacji procesów, obniżenia jakości zarządzania i utrudnień w komunikacji między jednostkami

- Brak rzetelnej analizy finansowej: w uzasadnieniu uchwały nie przedstawiono szczegółowej analizy ekonomicznej planowanej zmiany, ani nie odniesiono się do potencjalnych kosztów i ryzyk związanych z przekształceniem.

- Dostępność i równość obywateli: Przeniesienie obsługi mieszkańców do budynku ZBK, który nie spełnia wymogów dostępności, stanowi zagrożenie dla realizacji praw obywatelskich, naruszając:

- art. 32 Konstytucji RP (zasada równości),
- art. 8 Kodeksu postępowania administracyjnego (zasada zaufania i równego traktowania stron),
- Konwencję ONZ o prawach osób z niepełnosprawnościami,
- ustawę z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.

Brak podjazdu, windy, dostosowanych sanitariatów i infrastruktury wewnętrznej oznacza faktyczne ograniczenie dostępu do usług publicznych dla osób z niepełnosprawnościami i stanowi przejaw dyskryminacji.

3. Propozycje alternatywne

- 1) Przeprowadzenie szczegółowej analizy finansowej, która wykaże faktyczne korzyści i ryzyka związane z proponowaną zmianą.
- 2) Konsultacje społeczne z mieszkańcami, organizacjami społecznymi i stroną pracowniczą.
- 3) Wzmocnienie istniejącej struktury zakładu budżetowego zamiast jej likwidacji, poprzez dodatkowe wsparcie finansowe i organizacyjne.

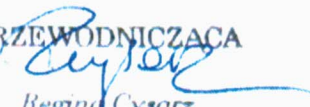
4. Wniosek

W związku z powyższym wnosimy o wstrzymanie prac nad projektem uchwały do czasu:

- przeprowadzenia pełnej analizy finansowej,
- zapewnienia zgodności planowanej zmiany z przepisami dotyczącymi dostępności,
- zorganizowania konsultacji społecznych i pracowniczych.

Deklarujemy otwartość na dalsze rozmowy i współpracę w poszukiwaniu rozwiązań, które będą gwarantowały stabilność zatrudnienia, poszanowanie praw pracowniczych oraz zabezpieczenie interesów społeczności lokalnej.

Z. poważaniem,

PRZEWODNICZĄCA

Regina Cysarz